

inside

News from EFG
No. 2/2010

Wrist Group, Taani

Laevanduse firma uus nägu

Savo S3

Naudi erinevusi

Kollegid aastal 2020

Mis juhtub, kui 80-date põlvkond vahetab
välja eelmise?



European Furniture Group



Tellijä: Wrist Group, Taanå

Kogus: 300 töökohta, ooteruum, nõupidamisruumid ja söögikohad

Mööblisarjad: Aura lauad, EFG kapid, nõupidamisruumide mööbel firmadelt Four Design ja Fritz Hansen™

Konsultandid: Steen Gudumkjær ja Søren B.Hansen, EFG Bondo A/S

Mereline nägu laevafirmale Wrist Group, Taanis

Wrist Group on Taani üks suurematest firmadest, kes teenindab laeva-tööstusi üle maailma. Alates laevade varustamisest kütuse ja laevade varuosadega kuni kaupade ladustamiseni. Firma pakub kõiki teenuseid, mida üks laev võib sadamas vajada.

Wrist Group'i uute ruumide kujundamise ja möbleerimise pakkumiskonkursile oli kutsutud neli firmat. Pakkumise põhitingimuseks oli, et see oleks majanduslikult ökonoomne ja kasutataks ära olemasolev mööbel.

Konkursi võitis EFG Bondo. Mitte ainult hind ei olnud võidu saamisel kõige määravam, vaid oma osa mängis ka toodete lai valik ja sisekujundus.

Olemasolev ja uus

Loomulikult sisaldas meie pakkumine ka olemasoleva mööbli paigutust. Kuid nõuandjana olime me avatud dialoogile "uus kontor, aeg muutusteks ja uuteks ideedeks".

Tulemus oli, et me hoidusime olemasolevat ja uut mööblit kokku panemast – välja arvatud üks erand: 80% olemasolevatest töötoolidest said ära kasutatud. Teiste sõnadega, töökohad ja nõupidamisruumid said uue mööbli, mujal kasutati ka olemasolevat mööblit.

Sisekujunduse idee

Meie sisearhitekt, Sten Gudumkjær, tegi ettepaneku sisekujunduses kasutada firma ajalugu ja tegevusvaldkonda "Ajatu mereteema ja moderne disain".



Mööbli valik ja mahud

Kokku oli 300 töökohta ja hulk nõupidamis-kohti, nii suuri kui ka väikeseid.

Iga töökoht koosnes musta linokattega Aura töölauast, kahest EFG kapist ja ühest töötoolist (olemasolevast).

Muudes ruumides kasutati ka meie partne-rite mööblit, nagu näiteks toolid nii nõupida-mis- kui söögiruumides olid Four Design'ilt, ooteruumides Fritz Hansen'ilt.

1. Four Cast Evo toolid Four Design'ilt ja Zeta laud Zeta firmalt
2. Four Cast Line toolid ja Four Eating laud Four Design'ilt
3. Space toolid ja Space laud Fritz Hansen'ilt
4. Erik Jørgensen'ilt 80 tooli ja T-no 1 laud Fritz Hansen'ilt
5. Savo XO töötool Savo'lt, Aura laud ja kapp Bondo'lt
6. Splice töötool EFG'lt, Aura töölaud Bondo'lt ja EFG kapid



Savo S3 on töötool puhta ja lihtsa disainiga. Ma ei ole ise jõudnud veel seda tooli testida, aga kolleegid, kes seda on teinud, ütlevad, et see on väga mugav tool. Ja me oleme juba seda pakunud ka oma suuremates projektides.

Linda Steen, AS Scenario sisearhitekt, Oslo, Norra.

Nõjatu taha Ja naudi erinevust

Istuge Savo S3 töötoolile, reguleerige istme kõrgus sobivaks ja nõjatuge taha. Te märkate kohe erinevust. Tunnete, kuidas seljatugi toetab teie selga arvestades teie selja kumerusi, ei ole tähtis, kuidas te istute.

Savo S3 tooli istme ja seljatoe liikumine ei järgi mitte ainult teie üla- ja alakeha liikumist vaid järgib ka teie üla- ja alaselja liikumist.

Savo Floating Tilt

Tänu sellele ergonoomilisele mehhanismile liiguvad iste ja seljatuge teineteise suhtes sõltumatult. See tähendab, et toetudes taha, tooli istme serv ei suru teie reielihastele. See on kõige loomulikum istumisviis.

... ja patenditud seljatoe funktsioon

Lüliline lamell-seljatugi on kinnitatud kahest punktist, üks üleval ja teine all. Siit tuleb see tulemus, et seljatoe ala- ja ülaosa liiguvad loomulikul moel sõltumata istme liikumisest.

Kombineeritult Savo Floating Tilt mehhanismiga, saame töötooli, mis järgib teie liigutusi.

Toote disain muudab selle eriliseks

Savo S3 tool on futuristliku disainiga – erinevate nurkade all tasapinnad. See on kontrast seni pikka aega domineerinud toolide orgaanilise diainiga.

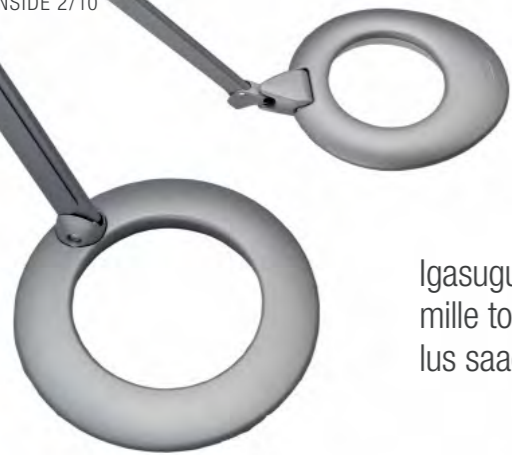
Funktsionaalne alumiiniumist tugisüsteem koos kuusnurkse istmega, annab Savo S3 tooli vastupidavuse ja unikaalsuse.

Toolidisainer on Johan Verde. Ta on Norra üks kuulsamatest ja rohkelt autasustatud tööstusdisainer ja rahvusvaheliselt tunnustatud üheks juhtivamaks disaineriks Euroopas.



"Kui me tegime 102 uut töökohta, siis töötajad valisid toolide hulgast välja Savo S3 töötooli. See on esimene kord, kus kõik töötajad valisid välja sama töötooli." Gunilla Bergman, Attunda ringkonna kohtunik





Igasugune prognoos tuleviku kontorist on kaugel sellest, mille toob reaalsus. Kuid tänasel prognoosil on suur võimalus saada tõeks. Põhjuseks – suur põlvkonna vahetus.



Kaastöötajad aastal

2020



Aastaks 2020 on enamus 1940.aastatel sündinud töötajatest läinud pensionile ja pooled 1950.aastatel sündinutest samuti. Vanusegrupp, kes tuleb neid asendada, ei ole arvuliselt suur. Tulemuseks on see, et tekib suur konkurents oskustöölise leidmisel. Ja atraktiivne töökoht tekitab parema võimaluse töötajat saada.

Võibolla on palju tähtsam asjaolu, et töötajatel, kes on sündinud 80-datel, on hoopis teistsugune mõtlemine ja täiesti erinev tegutsemisviis. Näiteks – nad kasutavad sõna “mina” kolm korda rohkem oma CV-des, võrreldes 1940-datel sündinud inimestega.

Uus suund mõtlemisele

Inimesi, kes on sündinud 80-datel, nimetatakse isekaks põlvkonnaks. See on esimene põlvkond, kes kasvas üles kingituseks saadud mobiiltelefonide ja arvutitega.

Sõnumid ja MSM, internet, e-mail, blogid, Facebook, Twitter ja YouTube. Need on keskkonnad, milles tänapäeva põlvkond suhtleb.

Sellised võimalused on teinud 80-date põlvkonna püsimatuks ja ratsionaalseks. Siit ka nende suur eneseteostuse vajadus. Nad enim otsivad eneseteostuse võimalust, kui et jääksid oma võimalust ootama. Seega vastustus on individuaalne, mitte kollektiivne.

30 aastat teha sama tööd?

80-date põlvkond esitab töökohale suuremad nõudmised ja soovi, et tööl käia oleks lõbus. Aina raskemaks läheb neid meelitada tööle, kus on risk, et töö muutub rutiinseks. Ja kolmkümmend aastat ühel töökohal töötamist on nende jaoks võimatu, pigem kolm aastat ühel töökohal.

Naiste ülekaal?

Nii nagu põlvkondade erinevused on suured, on ka sooline erinevus märkimisväärne. Uuring 17 Euroopa riigis näitas, et hariduse omandatuist on ülekaalus naised. Aastal 2007 Roonis akadeemilise kvalifikatsiooni saanutest on kaks kolmest naised. Nad osalevad suurtes uurimisprojektides, võtavad üle nn. meeste elukutseid.*

80-date põlvkonna naised – milliseid nõudmisi nad esitavad töökohale? Või kui korrektsemalt väljenduda – milliseid muudatusi nad ellu viivad? Ja muudatusi nad kindlasti teevad.

Mõju töökohale

Büroo ruum on jagatud traditsiooniliselt töökohtadeks ja nõupidamisruumideks, puhketsooniks ja töötsooniks. Töökoht koosneb minu töötoolist, töölauast ja kappidest. Kümne aastaga hävitatakse selline jagunemine. Kogu büroo saab olema “minu” töökohaks. Vahel ühe lauaga, mida jagatakse teistega. Vahel nõupidamisruumis spontaansete nõupidamistega.

Ruumide jaotust töö- ja puhketsooniks ignoreeritakse. Viis inimest üheksast ei soovi töötada kindlal tööajal, vaid ükskõik, mis ajal päeva sees. Ja kui ei toimu vahe tegemist töö ja kodu vahel, siis omandab töökoht nn.kodu õhkkonna.

Mis on tuleviku stsenaarium? See just juhtubki praegu - 80-date põlvkond hakkab välja vahetama eelmist põlvkonda.

* Allikas – “Enesekeskne põlvkond”, Anders Rydell artikkel.





Savo S3 in Rotterdam

Architect@work on nn.nišsi-näitus, mis rändab Euroopa riikides. Rotterdamsis toimus esitlus, mis oli suunatud arhitektidele. EFG International ja esindaja Design Meester'ist esitlesid Savo S3 töötooli Saksamaa turule ning see esitlus läks väga edukalt.



Savo S3

Stockholmi mööblimes



Järjekordne Stockholmi mööblimes toimub 8–10.vebruarini 2011, kus võib vaadata kõige huvitavamat mööbli disaini. See on koht, kus on esindatud kõige suuremalt Põhjamaade disain, umbes 750 osavõtjaga.

“Me oleme tänulikud, et messi osavõtjaid on sel aastal nii palju. On näha majanduse elavnemist ja ka firmadel on uued võimalused arenemiseks. On palju positiivset energiat ja me ootame väga põnevat messi,” ütleb Cecilia Nyberg, Stockholmi Mööblimesi projektijuht.

See mess on võibolla kõige huvitavam EFG jaoks. Me ei ole kunagi esitlenud nii palju uusi tooteid kui seekord. Uued tooted on nii töökohtadele kui ka nõupidamisruumidesse, suuri ja väikeseid.

Nii et märkige kohe oma kalendrisse üles. Aeg lendab. Meid leiate boksist A36:30. Tere tulemast!

Hilton ja EFG

EFG on valitud Euroopas Hiltoni hoteliketi mööbli tarnijaks. Väljavalitud mööbli kataloog on kõikidele Hilton hotellidele Euroopas kättesaadav internetis ja me oleme väga õnnelikud sellise suure kliendi usalduse võitmise üle.



EFG European Furniture Group AB, P.O. Box 1017, SE-573 28 Tranås, Sweden, Tel. +46 140 675 25, Fax +46 140 157 29
export@efg.se, www.efg.info

Linear Projekt OÜ, Pärnu mnt 139 D, 113 17 Tallinn, Tel: +372 6515 030, Faks: +372 6515 031
linear@linear.ee, www.linear.ee